КОНТРАКТ

с работником

г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование фирмы), именуемая в дальнейшем Фирма, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О.), с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.), именуемый в дальнейшем Сотрудник, с другой стороны, заключили

настоящий договор о нижеследующем:

1. Фирма предоставляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) работу в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название должности) с возложением на него обязанностей:

а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

б) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. За выполненную работу Фирма обязуется выплачивать месячную

заработную плату в условно-среднем размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В зависимости от количества, качества, дисциплины труда и культуры

поведения реальная заработная плата может повышаться по итогам работы за

месяц на 100% или снижаться до 50% по схеме, с которой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

предварительно ознакомлен и согласен.

Выплата зарплаты производится один раз в месяц, не позднее 5-го

числа следующего месяца.

По усмотрению руководства Фирмы может выплачиваться премия.

3. Условия труда и отдыха: пятидневная рабочая неделя, рабочий день

- ненормирован, выходные дни - суббота и воскресенье, ежегодный отпуск

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарный дней, с выплатой среднемесячного

заработка, оплата бюллетеней производится в соответствии с

законодательством.

4. Фирма оплачивает месячный проездной билет на все виды городского

транспорта (кроме такси).

Если сотрудник проживает за городом (или пользуется дачей), то

Фирма оплачивает ему проездной билет на пригородном поезде.

Оплата производится при условии сдачи в бухгалтерию проездного

билета за прошедший месяц в двухдневный срок с подписью Сотрудника,

сдавшего билет.

5. Срок действия контракта три месяца, начиная с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

По согласованию сторон контракт может быть расторгнут в любое

время.

Если одна сторона письменно не заявит о прекращении договора за

истечением условленного срока, контракт каждый раз автоматически

продлевается на такой же срок.

По инициативе Фирмы контракт может быть досрочно расторгнут без

каких бы то ни было дополнительных выплат и компенсаций, в случае: а)

прогула, б) двухкратного грубого нарушения трудовой дисциплины в течение

30 дней, в) появления на работе в нетрезвом состоянии.

В остальных случаях, при досрочном расторжении контракта по

инициативе Фирмы, последняя обязана выплатить среднемесячный заработок в

качестве выходного пособия.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) может досрочно по своей инициативе расторгнуть контракт в

случае, если Фирма нарушает принятое на себя обязательство.

Генеральный директор:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование фирмы, Ф.И.О., печать, подпись)

Сотрудник:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. сотрудника)

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (кем)

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(почтовый индекс, город, улица, дом, кв.).

Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_